**ANKIETA MONITORUJĄCA STANDARDY OCHRONY DZIECI**

**W Jaworskim Centrum Medycznym Sp. z o.o.**

1. Czy Pana/Pani zdaniem zjawisko krzywdzenia dzieci jest poważnym problemem w naszym kraju?

* TAK
* NIE
* TRUDNO POWIEDZIEĆ

1. Czy wie Pan/Pani komu zgłosić podejrzenie, że dziecko-pacjent jest krzywdzone przez rodzica/opiekuna?

* TAK

KOMU …………………………………………………………………………………………………….

* NIE
* NIE WIEM

1. Czy wie Pan/Pani komu zgłosić podejrzenie, że dziecko-pacjent zostało skrzywdzone przez członka personelu Jaworskiego Centrum Medycznego Sp. z o.o.?

* TAK

KOMU ……………………………………………………………………………………………………

* NIE
* NIE WIEM

1. Czy wg Pana/Pani w Jaworskim centrum Medycznym Sp. z o.o. istnieje spisana procedura interwencji, na wypadek gdyby ktoś z personelu podejrzewał krzywdzenie dziecka?

* TAK

GDZIE MOŻNA SIĘ Z NIĄ ZAPOZNAĆ?.................................................................

* NIE
* NIE WIEM

1. Czy wg Pana/Pani w Jaworskim Centrum Medycznym Sp. z o.o. istnieją spisane Zasady bezpiecznych relacji pracownik-dziecko?

* TAK
* NIE
* NIE WIEM

1. Czy w ciągu ostatnich 2 lat przechodził Pan/Pani szkolenie z zakresu ochrony dzieci przed krzywdzeniem?

* TAK

JAKIE ASPEKTY ZOSTAŁY OMÓWIONE?...............................................................

1. Czy w ciągu ostatnich 2 lat zdarzyło się, że podejrzewał Pan/Pani, że dziecko-pacjent doświadcza krzywdzenia?

* TAK

Jeśli tak, to jakie kroki Pan/Pani podjęla?........................................................................

……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

* NIE
* NIE WIEM

1. Gdyby w ciągu najbliższych miesięcy w Jaworskim Centrum Medycznym Sp. z o.o. odbywały się szkolenia dla personelu, jaki temat wybrałby Pan/Pani w pierwszej kolejności?

* Jak rozpoznać, czy dziecko jest krzywdzone?
* Procedura interwencji w przypadku krzywdzenia dziecka-pacjenta
* Procedura Niebieskie Karty
* Zasady bezpiecznego kontaktu personelu z dzieckiem
* Inne, jakie …………………………………………………………………………………………………………………